Inzicht in Pensioenen in de EU

[FEM]power in Finance - skills to thrive

PUBLIEK (STAATS-) PENSIOEN – PIJLER 01

Verplicht omslagstelsel (pay-as-you-go). EU-landen bepalen zelf hun pensioenleeftijd, maar vergrijzende bevolkingen zorgen voor uitdagingen.



BEDRIJFS-PENSIOENEN – PIJLER 02

Door werkgevers gesponsorde pensioenen op bedrijfs- of sectorniveau, verplicht of vrijwillig. Gefinancierd via beleggingen.

PERSOONLIJK PENSIOEN – PIJLER 3

Vrijwillig, individueel pensioensparen, gestimuleerd door belastingvoordelen en beleggingen.



BIJZONDERE OVERWEGINGEN VOOR VROUWEN

- Genderpensioenkloof – vrouwen ontvangen minder pensioeninkomen
- Langere levensverwachting, extra kosten voor gezondheid en zorg
- Lagere deelname aan bedrijfs- en persoonlijke pensioenregelingen
- Beleidsreacties, bijvoorbeeld mantelzorgkrediet of nabestaandenpensioen



SAMENVATTING

- **Pijler 01 - Publieke Omslag** Pensioenen
- **Pijler 02 - Bedrijfs** Pensioenen
- **Pijler 03 - Persoonlijke** Pensioenen

Co-funded by the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.

This publication is licensed under a Creative Commons Attribution-NonCommercial-ShareAlike 4.0 International (CC BY-NC-SA 4.0) Licence with exception of all logos and any material in this document where noted.